1. 採用に関する個人情報の取り扱い

（1）個人情報の取得

当社は、採用活動において、ご応募いただいた方から提供いただく氏名、住所、電話番号、メールアドレス、学歴、職歴、資格、応募書類その他採用選考に必要な個人情報を取得します。

（2）個人情報の利用目的

当社は、ご応募いただいた方から取得した個人情報を、以下の目的のために利用します。

・採用選考の実施
・面接、会社説明会に関する案内
・選考結果および採用可否の連絡
・ご応募いただいた方からのお問い合わせへの対応
・採用後の雇用管理に関する手続き
・今後の採用活動の改善および分析
・法令等に基づく対応

（3）個人情報の利用制限および安全管理

当社は、法令に基づく場合を除き、採用活動に必要な範囲を超えて個人情報を利用しません。また、個人情報について、不正アクセス、漏えい、滅失等の防止その他必要かつ適切な安全管理措置を講じます。

2. ハラスメント防止に関する方針

（1）セクシュアルハラスメントの防止

当社は、採用活動において、性的な言動、不必要な身体的接触、交際や私的な関係の要求、性的な内容を含む質問や発言など、ご応募いただいた方に不快感や不利益を与える行為を禁止します。

（2）パワーハラスメントの防止

当社は、採用選考における優越的な立場を利用し、ご応募いただいた方に対して威圧的な言動や精神的苦痛を与える行為を禁止します。

高圧的な面接、人格を否定する発言、過度な叱責、不当な選考辞退の強要その他ご応募いただいた方の尊厳を損なう行為を行わず、公正かつ誠実な選考を実施します。

（3）カスタマーハラスメントへの対応

当社は、ご応募いただいた方、取引先その他当社と関わるすべての方々との相互尊重を大切にしています。

そのため、当社従業員がご応募いただいた方に対してハラスメントを行わないことはもちろん、従業員に対する暴言、脅迫、誹謗中傷、不当な要求その他社会通念上相当な範囲を超える行為についても適切に対応します。
ご応募いただいた方と従業員双方が安心してコミュニケーションを取ることができる環境の維持に努めます。

3. 社員教育

（1）採用選考に関する社員教育

当社は、公正かつ適切な採用選考を実施するため、採用選考に関わる従業員に対して研修を実施しています。
教育・研修では、ご応募いただいた方の基本的人権の尊重、ハラスメント防止、個人情報の適切な取り扱いのほか、採用選考において質問してはならない事項や配慮すべき事項について理解を深め、公平で透明性の高い選考に努めています。

4. お問い合わせ・相談窓口

当社では、採用活動に関するご質問やご相談を受け付けています。
選考過程において不安なことやお気付きの点がございましたら、下記窓口までお問い合わせください。
また、相談や申告を行ったことを理由として、不利益な取り扱いを行うことはありません。

お問い合わせ窓口

株式会社ニッショウ　長崎本社
TEL：095-814-8181